

Bermuda-Divers Hulst Preventiebeleid

INHOUD

A.	GEWENST GEDRAG BINNEN DE VERENIGING	2
A.	HOE GAAN WE MET ELKAAR OM	2
B.	GEDRAGSREGELS	3
C.	BERMUDA DIVERS HEEFT EEN AANNAMEBELEID VOOR INSTRUCTEURS	4
D.	VERTROUWENSCONTACTPERSOON	5

A. Gewenst gedrag binnen de vereniging

Bermuda-Divers wenst een fijne, gezellige club te zijn waar voor leden en niet leden een veilige sfeer moet zijn. Als bestuur hebben we nagedacht hoe we deze goede en veilige sfeer mogelijk kunnen maken en borgen. Wij hanteren de onderstaande regels.

B. Hoe gaan we met elkaar om

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de sportvereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.

C. Gedragsregels

Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als een of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond. Hieronder vind je een overzicht van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld binnen de georganiseerde sport:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts-) misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts-)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

('Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC*NSF van 15 november 2011)

D. Bermuda Divers heeft een aannamebeleid voor instructeurs

Het aannamebeleid voor instructeurs/bestuurders bestaat uit verschillende onderdelen waardoor Bermuda Divers een beeld krijgt van de bestuurder die een functie binnen de vereniging gaat vervullen. Wij willen natuurlijk dat onze leden binnen de vereniging in veilige handen zijn.

Bermuda-Divers doorloopt de volgende stappen met nieuwe instructeurs:

1. Wij houden een kennismakingsgesprek;
2. We checken referenties;
3. We laten een VOG aanvragen voor instructeurs en herhalen dit elke 10 jaar of indien het bestuur dit nodig acht;
4. We maken leden/instructeurs/bestuurders bekend met de gedragsregels;

Door het hebben van een aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen onze vereniging een functie te vervullen.

Bermuda-Divers verbindt zich aan de NOB standaard, voor meer informatie zie website NOB.

E. Vertrouwenscontactpersoon

De vertrouwenscontactpersoon of de VCP is binnen de sportvereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag zoals pesten of discriminatie en hier met iemand over wil praten. De VCP is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over grensoverschrijdend gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand die bekend is binnen de sportvereniging. De VCP is er voor de leden, familie en betrokkenen van leden, vrijwilligers en het bestuur.

Binnen de Bermuda Divers is Lois Verhagen vertrouwenscontactpersoon. Zij is het eerste aanspreekpunt bij grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging en zal wanneer het nodig is, mensen doorverwijzen en begeleiden in het contact leggen met de vertrouwenspersoon van NOC*NSF. De vertrouwenscontactpersoon binnen de Bermuda Divers is te bereiken via: vertrouwenspersoon@bermuda-divers.nl

NOC*NSF heeft 11 vertrouwenspersonen binnen Nederland, deze moeten niet verward worden met de vertrouwenscontactpersoon binnen een vereniging. Een vertrouwenspersoon heeft inhoudelijk adviserende rol, een VCP daarentegen vooral een procedureel adviserende rol.

Activiteiten VCP:

1. Eerste opvang/ aanspreekpunt
2. Doorverwijzen
3. Preventieactiviteiten

F. Contactgegevens Vertrouwenspersoon

Vertrouwenspunt Sport en vertrouwenspersonen Het NOC*NSF Vertrouwenspunt Sport is bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 08.00 tot 20.00 uur. Het nummer is 0900 - 202 55 90 (€ 0,10 per minuut). Een mail sturen kan ook: vertrouwenspuntsport@nocnsf.nl.

Men kan hier terecht voor een eerste opvang, vragen en advies aangaande grensoverschrijdend Gedrag in de sport. Het Vertrouwenspunt verwijst voor verder advies en ondersteuning bij incidenten door naar de NOC*NSF poule van vertrouwenspersonen.



Bermuda-Divers Hulst
info@bermuda-divers.nl



info@bermuda-divers.nl,
www.bermuda-divers.nl
IBAN: NL58RABO0322604036 BIC: RABONL2U
Ingeschreven bij KvK te Terneuzen nr. 40302898

